



L'Établissement Public Territorial Grand-Orly Seine Bièvre, 700 000 habitants, 24 communes, compétent notamment en matière de développement économique, d'aménagement de l'espace, d'eau et d'assainissement, de collecte et traitement des déchets, de politique de la ville, de culture et des sports, recrute :

## **UN.E PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL, CONSEILLER.E EN ORGANISATION DU TRAVAIL ET ACCOMPAGNEMENT DU CHANGEMENT (H/F)**

Cadre d'emplois des psychologues territoriaux

Poste basé dans le Val-de-Marne :

Cœur d'Orly (3 jours sur 5)

Villejuif et au Kremlin-Bicêtre (2 jours sur 5)

Poste à temps complet, partagé entre l'EPT et les communes membres de Villejuif et du Kremlin-Bicêtre. Le/la psychologue du travail intervient sur des missions propres à ce métier, toutefois il/elle est amené.e à développer les fonctions de conseil en organisation et d'accompagnement du changement uniquement au sein de l'EPT.

Le/la psychologue du travail est rattaché.e au directeur au pôle Administration du personnel et qualité de vie au travail. Il/elle travaille en étroite collaboration avec le service indisponibilité physique et maintien dans l'emploi (également intégré à ce pôle) ainsi qu'avec différents partenaires internes (DGA Ressources humaines et Moyens généraux, membres du CHSCT et organisations syndicales, etc.)

### **MISSIONS :**

#### **▪ Fonction de psychologue du travail (60%) :**

- Soutenir les agents de l'établissement public ;
- Intervenir auprès des équipes dans les situations d'urgence (deuil, conflit, ...) ;
- Accompagner les agents en souffrance et confrontés à des difficultés professionnelles et/ou personnelles.
- Intervenir (action de médiation) dans la prévention des conflits par des conseils aux managers, dans l'aide à l'agent et à sa hiérarchie pour dénouer les tensions ou sortir de situations de blocage par une écoute individuelle ou collective.
- En partenariat avec les autres professionnels concernés (médecine préventive, assistante sociale, conseillers en prévention des risques professionnels), participer au développement de groupes de travail (prévention des RPS, plan de développement / amélioration des conditions de travail ou QVT, ...)
- Participer dans l'aide à la définition d'une politique en matière de reclassement, de handicap, et dans le développement, l'identification et la gestion des compétences.

Il/elle assure l'analyse des différentes demandes, définit le type d'intervention, élabore et/ou choisit les outils et méthodes adaptés à la problématique et met en œuvre des connaissances théoriques et pratiques ; il/elle est ainsi habilité.e à prendre des initiatives qui en découlent telles que :

- Mise en place des actions d'information et de sensibilisation à la prévention des risques psychosociaux : élaboration des méthodologies d'intervention avec les acteurs de l'EPT.

*Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) à Monsieur le Président, Michel Leprêtre – EPT Grand Orly Seine - Bièvre Bâtiment ASKIA - 11, avenue Henri Farman - BP 748 - 94398 Orly aéroport Cedex ou [recrutement@grandorlyseinebievre.fr](mailto:recrutement@grandorlyseinebievre.fr)*



- Évaluation des situations de souffrance psychique et de vécu au travail, des situations conflictuelles par des entretiens individuels et/ou collectifs et toute autre méthodologie d'investigation adaptée pour comprendre les interactions avec la situation de travail.
  - Étude des organisations du travail en vue d'en repérer les dysfonctionnements susceptibles d'être à l'origine de troubles, conseils dans la recherche de solutions.
  - Élaboration de diagnostics, formulation de propositions d'amélioration et accompagnement de la mise en œuvre des actions retenues : élaboration et conduite d'actions de prévention en collectivité ; accompagnement de la collectivité en cas d'événement grave ou psycho traumatique, en mettant en œuvre des techniques de débriefing post traumatique.
- **Fonction de conseiller en organisation du travail, accompagnement au changement (40%) :**
- Conseiller et accompagner les services dans les démarches de conduite du changement et de transformation de l'administration, du point de vue des impacts sur les ressources humaines avec comme objectif de conjuguer qualité de vie au travail et efficacité ;
  - Accompagner un agent ou un groupe pour lui permettre de détecter par elle / lui-même ses potentialités et ses compétences puis de les mobiliser en vue de réaliser des objectifs professionnels en particulier dans un contexte de changement ;
  - Animer des ateliers de co-développement professionnel (examen et traitement de situations réelles et actuelles rencontrées par les encadrants / managers).

### **EXIGENCES REQUISES**

- **Niveau requis** : Bac + 4/5
- **Formations et qualifications nécessaires** : Master en psychologie du travail, psychopathologie, formation en psycho traumatologie, etc.
- **Compétences nécessaires** :
  - Psychologie du travail (pathologie et psychopathologie du travail) ; psychologie et sociologie des organisations
  - Typologie des risques du travail et problématiques liées à la qualité de vie au travail
  - Fonctionnement des collectivités territoriales : organisation administrative et fonctionnement des services
  - Techniques de communication et de négociation
  - Techniques d'animation en codéveloppement
  - Techniques de rédaction (rapports, bilans, entretiens, ...)
  - Veille professionnelle sur les questions de santé au travail et de psychologie du travail
  
  - Accueillir des situations d'urgence
  - Rendre compte des situations (oral et écrit)
  - Être synthétique et être capable de formuler des propositions concrètes
  - Travailler en équipe et en réseau
  - Travailler en mode projet
  - Respecter le code de déontologie des psychologues (réflexion éthique)
  - Diplomatie, discrétion et confidentialité
  - Neutralité
  - Sens de l'innovation / créativité

Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) à Monsieur le Président, Michel Leprêtre – EPT Grand Orly Seine - Bièvre Bâtiment ASKIA - 11, avenue Henri Farman - BP 748 - 94398 Orly aéroport Cedex ou [recrutement@grandorlyseinebievre.fr](mailto:recrutement@grandorlyseinebievre.fr)



L'Établissement Public Territorial Grand-Orly Seine Bièvre s'engage dans une politique d'accueil des personnes reconnues travailleurs handicapés.

L'établissement public territorial Grand-Orly Seine Bièvre collecte et traite des données personnelles indispensables à ses activités de service public.

Vous pouvez prendre connaissance de la Charte relative à la protection des données personnelles de l'EPT en suivant le lien suivant <http://www.grandorlyseinebievre.fr/chartedonneespersonnelles>

**Poste à pourvoir** : immédiatement

*Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) à Monsieur le Président, Michel Leprêtre – EPT Grand Orly Seine - Bièvre Bâtiment ASKIA - 11, avenue Henri Farman - BP 748 - 94398 Orly aéroport Cedex ou [recrutement@grandorlyseinebievre.fr](mailto:recrutement@grandorlyseinebievre.fr)*



Merci d'adresser votre candidature (lettre de motivation + CV) à Monsieur le Président, Michel Leprêtre – EPT Grand Orly Seine - Bièvre Bâtiment ASKIA - 11, avenue Henri Farman - BP 748 - 94398 Orly aéroport Cedex ou [recrutement@grandorlyseinebievre.fr](mailto:recrutement@grandorlyseinebievre.fr)