



Directeur Habitat et Cohésion sociale

Poste Permanent, Catégorie A, Temps plein

Située à 12 km de Paris, dans le département du Val de Marne, la Ville de Fresnes (28 000 habitants) œuvre avec cœur pour pérenniser et développer un service public de qualité en direction de sa population. Fresnes ambitionne d'associer ses citoyens dans ses projets de transformation afin d'accompagner sa transition écologique. Ainsi, les élus et l'équipe de direction générale impulsent des actions de modernisation de fonctionnement pour tendre vers une amélioration continue.

Sous la responsabilité de la Directrice Générale Adjointe des Services à la Population, vous pilotez et coordonnez l'ensemble des activités liées aux politiques locales de l'habitat, du logement, de la cohésion sociale et de la prévention de la délinquance.

Dans ce cadre, vous assurez le Pilotage et l'Encadrement de la Direction Habitat et Cohésion sociale.

À ce titre, vos missions principales sont les suivantes :

- Participer à la définition et à la mise en œuvre des politiques locales en matière d'habitat, de logement, de cohésion sociale et de prévention de la délinquance ;
- Superviser et piloter les dispositifs de cohésion sociale, notamment la Gestion Urbaine et Sociale de Proximité (GUSP) et le Contrat Local de Sécurité et de Prévention de la Délinquance (CLSPD) ;
- Représenter la collectivité lors des instances et réunions partenariales (services de l'État, bailleurs sociaux, partenaires institutionnels) ;
- Animer le réseau des partenaires institutionnels et locaux ;
- Piloter la gestion des demandes et des attributions de logements sociaux et assurer le suivi des situations sensibles (impayés, expulsions) en lien avec les partenaires ;
- Conduire les actions de lutte contre l'habitat indigne et les dispositifs d'amélioration de l'habitat et le permis de louer ;
- Assurer le pilotage administratif, juridique et financier de la direction et veiller à la qualité du service rendu aux usagers ;
- Encadrer et animer l'équipe du service (4 agents) et organiser l'activité de la direction.

Profil :

Titulaire d'un bac +3 minimum et/ou d'une expérience significative sur un poste similaire, idéalement acquise en collectivité territoriale, vous disposez de solides connaissances dans les domaines du logement social, de l'habitat et des politiques de cohésion sociale.

Vous maîtrisez l'environnement territorial ainsi que les dispositifs liés à la tranquillité publique et à la prévention de la délinquance.

Manager confirmé(e), vous savez encadrer une équipe, piloter l'activité d'un service et gérer des situations sensibles avec les usagers.

Doté(e) de bonnes capacités rédactionnelles et relationnelles, vous savez travailler en partenariat avec de nombreux acteurs institutionnels.

Vous maîtrisez les outils bureautiques (Pack Office) et êtes à l'aise dans l'utilisation de logiciels métiers et de gestion documentaire.

Une expérience significative dans des territoires relevant de la politique de la ville (QPV) serait particulièrement appréciée.

Informations complémentaires :

- Temps de travail : temps complet
- Réunions régulières avec les élus et partenaires
- Réunions ponctuelles en soirée et participation occasionnelle à des événements le week-end
- Déplacements extérieurs
- Permis B requis

Parce que nous rejoindre/rejoindre la Ville de FRESNES c'est faire le choix de :

L'humain au cœur de nos préoccupations :

- Un climat social positif/de bonne facture et des conditions de travail favorables reconnu en 2024 à l'issue du Baromètre QVCT mené par le cabinet externe ACCA
- Des événements de cohésion et d'information réguliers (Brunch RH, séminaires annuels, journée dédiée au personnel, etc.)
- Reconnaissance de votre investissement et de votre loyauté à travers des récompenses telles que la Médaille d'Or et la Médaille d'Argent pour les années de service

Avantages financiers :

- Prime de fin d'année : environ 1 400 € bruts, versée en deux fois (juin et novembre), calculée au prorata de la date d'arrivée, à partir du 7^e mois de présence.
- Prime liée à la performance (CIA) : prime variable selon l'évaluation annuelle, versée en mars suivant, sous réserve d'une ancienneté suffisante (premier versement l'année suivante (N+1) en cas d'arrivée avant le 30 juin de l'année en cours, ou l'année d'après (N+2) en cas d'arrivée après le 1^{er} juillet de l'année en cours).
- Restauration collective sur place avec tarification adaptées aux revenus
- Participation employeur à la mutuelle et à la prévoyance
- Remboursement à hauteur de 75% du pass Navigo
- Forfait Mobilité Durable (FMD) de 100 à 300 euros annuels

Le Développement professionnel et personnel :

- De nombreuses opportunités d'évolution et de parcours professionnels au sein de la collectivité, avec des dispositifs de formation interne reconnus (Pépinière), un accompagnement aux projets de mobilité et une offre interne de prépa concours toutes filières et catégories confondues
- Des possibilités élargies de formation, y compris diplômantes/certifiantes

L'Equilibre vie professionnelle-vie privée :

- Durée hebdomadaire de travail (37h30) générant 14 jours de RTT + 2 jours de fractionnement
- Télétravail possible selon les nécessités de service
- Action sociale par le CNAS propose des actions et services visant le bien-être des agents, incluant des chèques cadeaux, des séjours de vacances, des aides sociales au logement, des forfaits sportifs, participation aux Ticket CESU (ménage, garde d'enfant, jardinier...) et bien plus encore

L'Accessibilité :

Situé à seulement 15 km de Paris sur la petite couronne, notre emplacement est desservi par plusieurs lignes de transport en commun (6 lignes de bus dont le TVM, au croisement entre la A6 et A86), facilitant ainsi vos déplacements.