



Auxiliaire de puériculture f/h
Cadre d'emplois médico-social
Poste Permanent, Catégorie B, Temps plein

Située à 12 km de Paris, dans le département du Val de Marne, la Ville de Fresnes (29 000 habitants) œuvre avec cœur pour pérenniser et développer un service public de qualité en direction de sa population.

Rattaché à la Direction des affaires générales et de la petite enfance du département des Services à la Population, vous prenez en charge l'enfant individuellement et en groupe, vous donnez les soins quotidiens et collaborez aux activités d'éveil qui contribuent au développement de l'enfant.

A ce titre vos missions principales sont :

- Assurer l'observation de l'enfant et répondre à ses besoins fondamentaux (accueil, changes, jeux, chants, repas, siestes, sorties...),
- Assurer les transmissions avec les parents et les collègues, et participer aux réunions de parents,
- Encadrer un groupe d'enfants et assurer leur prise en charge lors des activités en collaboration avec les éducatrices de jeunes enfants et les adjoints d'animation,
- Participer à la sensibilisation de l'équipe aux règles d'hygiène, assurer le suivi des visites médicales et gérer les produits pharmaceutiques

Profil :

- Être titulaire d'un diplôme professionnel ou d'un certificat d'auxiliaire de puériculture,
- Connaître le développement psychomoteur du jeune enfant,
- Maîtriser les connaissances paramédicales liées aux soins d'hygiène et à la prévention,
- Maîtriser les techniques d'animation et les activités manuelles,
- Faire preuve de discrétion professionnelle et de devoir de réserve,
- Faire preuve de dynamisme,
- Posséder un sens de l'écoute et de l'organisation,
- Faire preuve de pondération

Parce que rejoindre la Ville de FRESNES c'est faire le choix de :

L'humain au cœur de nos préoccupations :

- Des événements de cohésion et d'information réguliers (Brunch RH, séminaires annuels, journée dédiée au personnel, etc.)
- Reconnaissance de votre investissement et de votre loyauté à travers des récompenses telles que la Médaille d'Or et la Médaille d'Argent pour les années de service



Avantages financiers :

- Prime de fin d'année : environ 1 400 € bruts, versée en deux fois (juin et novembre), calculée au prorata de la date d'arrivée, à partir du 7^e mois de présence.
- Prime liée à la performance (CIA) : prime variable selon l'évaluation annuelle, versée en mars suivant, sous réserve d'une ancienneté suffisante (premier versement l'année suivante (N+1) en cas d'arrivée avant le 30 juin de l'année en cours, ou l'année d'après (N+2) en cas d'arrivée après le 1^{er} juillet de l'année en cours).
- Restauration collective sur place avec tarification adaptées aux revenus
- Participation employeur à la mutuelle et à la prévoyance
- Remboursement à hauteur de 75% du pass Navigo
- Forfait Mobilité Durable (FMD) de 100 à 300 euros annuels

Le Développement professionnel et personnel :

- De nombreuses opportunités d'évolution et de parcours professionnels au sein de la collectivité, avec des dispositifs de formation interne reconnus (Pépinière), un accompagnement aux projets de mobilité et une offre interne de prépa concours toutes filières et catégories confondues
- Des possibilités élargies de formation, y compris diplômantes/certifiantes

L'Équilibre vie professionnelle-vie privée :

- Durée hebdomadaire de travail (37h30) générant 14 jours de RTT + 2 jours de fractionnement
- Action sociale par le CNAS propose des actions et services visant le bien-être des agents, incluant des chèques cadeaux, des séjours de vacances, des aides sociales au logement, des forfaits sportifs, participation aux Ticket CESU (ménage, garde d'enfant, jardinier...) et bien plus encore

L'Accessibilité :

Situé à seulement 12 km de Paris sur la petite couronne, notre emplacement est desservi par plusieurs lignes de transport en commun (6 lignes de bus dont le TVM, au croisement entre la A6 et A86), facilitant ainsi vos déplacements.