



Directeur de crèche EJE ou infirmier diplômé f/h
Cadre d'emplois infirmier territorial en soins généraux – ISG ou infirmier territorial

Poste Permanent, Catégorie A, Temps plein

Située à 12 km de Paris, dans le département du Val de Marne, la Ville de Fresnes (29 000 habitants) œuvre avec cœur pour pérenniser et développer un service public de qualité en direction de sa population.

Rattaché à la Direction des affaires générales et de la petite enfance du département des Services à la Population, vous êtes le médiateur qui coordonne tous les partenaires d'une structure, au service du bien-être de l'enfant et de sa famille.

À ce titre, vos missions principales sont :

- Travail en collaboration avec l'adjointe afin que celle-ci assure la continuité du service de la crèche en son absence
- Responsable de la mise en œuvre du projet pédagogique de la crèche : réunion d'équipes d'encadrement, réflexion et élaboration des actions à mener (*coordinatrice, psychologue, médecin*)
- Direction, animation, soutien et contrôle du personnel : élaboration des plannings, évaluation du personnel, conduite de réunions d'équipe de crèche
- Soutien à la parentalité : réunions de parents et entretiens individuels
- Rôle de prévention : présentation de l'enfant et de sa famille en crèche, suivi et observation des enfants (*dépistage des troubles et des carences chez l'enfant*), *animation des temps collectifs sécurité et aménagement de l'espace (personnel des crèches)*
- Gérer les urgences
- Organisation des remplacements pendant les absences (enfants, personnel des crèches)
- Organisation des regroupements de crèche
- Mise en place et organisation des temps festifs et de sorties
- Gestion administrative de la structure
- Elaboration des contrats avec les familles
- Déclarations prévisionnelles et réelles des activités auprès de la CAF
- Participation aux entretiens pour le recrutement
- Suivi du budget et gestion des stocks

Profil :

- Diplôme d'état d'éducateur de jeunes enfants ou infirmier(ère) puériculture
- 3 ans d'expérience minimum
- Sensibilisation aux gestes d'urgence
- Connaissance de la réglementation en matière de modes de garde
- Disponibilité, discrétion, dynamisme, capacité à la médiation



Informations complémentaires :

- Temps complet
- Horaires variables (37h30/semaine)
- Participation à la mutuelle
- Possibilité élargie de formation
- Réunions diverses
- Travail en section auprès des enfants
- Vacances en fonction des nécessités de service
- Fermeture entre Noël et le jour de l'An ainsi que 4 semaines en Août
- Astreintes et gardes
- Remplacement du personnel absent en cas d'extrême nécessité

Parce que rejoindre la Ville de FRESNES c'est faire le choix de :

L'humain au cœur de nos préoccupations :

- Des événements de cohésion et d'information réguliers (Brunch RH, séminaires annuels, journée dédiée au personnel, etc.)
- Reconnaissance de votre investissement et de votre loyauté à travers des récompenses telles que la Médaille d'Or et la Médaille d'Argent pour les années de service

Avantages financiers :

- Prime de fin d'année : environ 1 400 € bruts, versée en deux fois (juin et novembre), calculée au prorata de la date d'arrivée, à partir du 7^e mois de présence.
- Prime liée à la performance (CIA) : prime variable selon l'évaluation annuelle, versée en mars suivant, sous réserve d'une ancienneté suffisante (premier versement l'année suivante (N+1) en cas d'arrivée avant le 30 juin de l'année en cours, ou l'année d'après (N+2) en cas d'arrivée après le 1^{er} juillet de l'année en cours).
- Restauration collective sur place avec tarification adaptées aux revenus
- Participation employeur à la mutuelle et à la prévoyance
- Remboursement à hauteur de 75% du pass Navigo
- Forfait Mobilité Durable (FMD) de 100 à 300 euros annuels

Le Développement professionnel et personnel :

- De nombreuses opportunités d'évolution et de parcours professionnels au sein de la collectivité, avec des dispositifs de formation interne reconnus (Pépinière), un accompagnement aux projets de mobilité et une offre interne de prépa concours toutes filières et catégories confondues
- Des possibilités élargies de formation, y compris diplômantes/certifiantes

L'Équilibre vie professionnelle-vie privée :



- Durée hebdomadaire de travail (37h30) générant 14 jours de RTT + 2 jours de fractionnement
- Télétravail possible selon poste et nécessités de service
- Action sociale par le CNAS propose des actions et services visant le bien-être des agents, incluant des chèques cadeaux, des séjours de vacances, des aides sociales au logement, des forfaits sportifs, participation aux Ticket CESU (ménage, garde d'enfant, jardinier...) et bien plus encore

L'Accessibilité :

Situé à seulement 12 km de Paris sur la petite couronne, notre emplacement est desservi par plusieurs lignes de transport en commun (6 lignes de bus dont le TVM, au croisement entre la A6 et A86), facilitant ainsi vos déplacements.