



Psychologue Petite Enfance f/h

Cadre d'emplois médico-social

Poste Permanent, Catégorie A, Temps plein

Située à 12 km de Paris, dans le département du Val de Marne, la Ville de Fresnes (29 000 habitants) œuvre avec cœur pour pérenniser et développer un service public de qualité en direction de sa population.

Rattaché à la directrice de la petite enfance, vous animez les réunions d'équipe, régulez les tensions entre professionnels. Vous réalisez les observations cliniques auprès des enfants, recevez les parents et régulez les tensions familiales préjudiciables.

A ce titre vos missions principales sont :

- Aider les parents dans le vécu des enfants et dans la compréhension des relations familiales
- Procéder à une observation clinique des enfants ou groupes d'enfants
- Conduire et maîtriser la prise de parole des agents et gérer les conflits professionnels
- Unifier les objectifs des directrices et prendre connaissance des situations individuelles et collectives de chaque structure
- Procéder à un apport de connaissances pour la formation continue des assistantes maternelles
- Participer aux réunions de parents des établissements de la petite enfance
- Conduire et organiser des groupes de paroles avec les assistants maternels
- Animer des ateliers au LAEP et au sein de la maison de la parentalité
- Conduire et organiser des groupes de paroles avec les animateurs périscolaires et les agents territoriaux spécialisés des écoles maternelles
- Participer à des ateliers de soutien à la parentalité

Profil :

- Master 2 de psychologie
- Connaissances du développement psychomoteur de l'enfant et des interactions parents/enfants
- Connaissance de la psychopathologie de l'enfant et de l'adulte
- Maîtrise des techniques d'animation de groupe
- Expérience des entretiens cliniques

Parce que rejoindre la Ville de FRESNES c'est faire le choix de :

L'humain au cœur de nos préoccupations :

- Des événements de cohésion et d'information réguliers (Brunch RH, séminaires annuels, journée dédiée au personnel, etc.)
- Reconnaissance de votre investissement et de votre loyauté à travers des récompenses telles que la Médaille d'Or et la Médaille d'Argent pour les années de service



Avantages financiers :

- Prime de fin d'année : environ 1 400 € bruts, versée en deux fois (juin et novembre), calculée au prorata de la date d'arrivée, à partir du 7^e mois de présence.
- Prime liée à la performance (CIA) : prime variable selon l'évaluation annuelle, versée en mars suivant, sous réserve d'une ancienneté suffisante (premier versement l'année suivante (N+1) en cas d'arrivée avant le 30 juin de l'année en cours, ou l'année d'après (N+2) en cas d'arrivée après le 1^{er} juillet de l'année en cours).
- Restauration collective sur place avec tarification adaptées aux revenus
- Participation employeur à la mutuelle et à la prévoyance
- Remboursement à hauteur de 75% du pass Navigo
- Forfait Mobilité Durable (FMD) de 100 à 300 euros annuels

Le Développement professionnel et personnel :

- De nombreuses opportunités d'évolution et de parcours professionnels au sein de la collectivité, avec des dispositifs de formation interne reconnus (Pépinière), un accompagnement aux projets de mobilité et une offre interne de prépa concours toutes filières et catégories confondues
- Des possibilités élargies de formation, y compris diplômantes/certifiantes

L'Équilibre vie professionnelle-vie privée :

- Durée hebdomadaire de travail (37h30) générant 14 jours de RTT + 2 jours de fractionnement
- Action sociale par le CNAS propose des actions et services visant le bien-être des agents, incluant des chèques cadeaux, des séjours de vacances, des aides sociales au logement, des forfaits sportifs, participation aux Ticket CESU (ménage, garde d'enfant, jardinier...) et bien plus encore

L'Accessibilité :

Situé à seulement 12 km de Paris sur la petite couronne, notre emplacement est desservi par plusieurs lignes de transport en commun (6 lignes de bus dont le TVM, au croisement entre la A6 et A86), facilitant ainsi vos déplacements.