



Directeur des Ressources Humaines f/h **Cadre d'emplois des Attachés territoriaux** Poste Permanent, Catégorie A, Temps plein

Située à 12 km de Paris, dans le département du Val de Marne, la Ville de Fresnes (29 000 habitants) œuvre avec cœur pour pérenniser et développer un service public de qualité en direction de sa population.

La nouvelle équipe municipale entend conduire une action publique exigeante et innovante, au service de l'attractivité du territoire, de la qualité de vie des habitants et des grandes transitions qui façonneront le mandat 2026-2032.

Membre du collectif de direction, vous êtes un partenaire privilégié de la Direction générale et des élus pour définir et mettre en œuvre une politique des ressources humaines au service des ambitions du mandat, de l'attractivité de la collectivité et de la qualité de vie au travail.

Missions principales :

Membre du collectif de direction, vous pilotez l'ensemble de la fonction ressources humaines et accompagnez la Direction générale et les élus dans la mise en œuvre des orientations de la municipalité. À la tête d'une direction de 19 collaborateurs organisée en trois services, vous définissez et déployez une politique RH ambitieuse conciliant attractivité, développement des compétences, qualité de vie au travail, performance de l'action publique et qualité du dialogue social. Vous pilotez une masse salariale de 28 M€ et accompagnez l'ensemble des directions dans leurs enjeux de management et d'organisation.

A ce titre vous :

- Définissez et mettez en œuvre la stratégie des ressources humaines en cohérence avec les orientations de la municipalité.
- Conseillez les élus, la Direction générale et les directions sur les enjeux de management, d'organisation et de développement des compétences.
- Pilotez et faites aboutir les projets RH structurants engagés par la collectivité, notamment en matière de politique managériale, de développement des compétences, de GPEEC, d'évolution du RIFSEEP et des Lignes Directrices de Gestion, de temps de travail, de qualité de vie et des conditions de travail, de prévention des risques professionnels, de modernisation des processus RH et de déploiement des outils SIRH.
- Développez une politique attractive de recrutement, d'intégration, de mobilité et d'accompagnement des parcours professionnels.
- Pilotez le dialogue social, animez les relations avec les partenaires sociaux et accompagnez les managers dans la mise en œuvre des politiques RH.
- Garantisiez la maîtrise de la masse salariale, le pilotage budgétaire de la direction ainsi que la sécurisation juridique des procédures RH.
- Développez une culture managériale fondée sur la proximité, la coopération et l'amélioration continue du service rendu aux agents.
- Encadrez, animez et accompagnez les équipes de la Direction des Ressources Humaines dans une logique de qualité de service et de performance collective.

Profil :

De formation supérieure, vous justifiez d'une expérience confirmée dans le pilotage des ressources humaines au sein d'une collectivité territoriale ou d'un établissement public. Vous maîtrisez les enjeux de la fonction publique territoriale, du dialogue social, du management, de l'accompagnement du changement et de la conduite de projets RH structurants.

Doté d'une vision stratégique, vous accompagnez les élus et la Direction générale dans la mise en œuvre des orientations de la collectivité et le déploiement des politiques RH. Manager fédérateur, vous conjuguez leadership, sens du dialogue, capacité d'analyse et intelligence relationnelle pour mobiliser les équipes et conduire les projets RH de la collectivité. Vos qualités de rigueur, de créativité et d'intelligence collective feront la différence sur ce poste.

Poste ouvert au cadre d'emploi des attachés, titulaire ou à défaut contractuel.

Parce que rejoindre la Ville de FRESNES c'est faire le choix de :

L'humain au cœur de nos préoccupations :

- Des événements de cohésion et d'information réguliers (Brunch RH, séminaires annuels, journée dédiée au personnel, etc.)
- Reconnaissance de votre investissement et de votre loyauté à travers des récompenses telles que la Médaille d'Or et la Médaille d'Argent pour les années de service

Avantages financiers :

- Prime de fin d'année : environ 1 400 € bruts, versée en deux fois (juin et novembre), calculée au prorata de la date d'arrivée, à partir du 7^e mois de présence.
- Prime liée à la performance (CIA) : prime variable selon l'évaluation annuelle, versée en mars suivant, sous réserve d'une ancienneté suffisante (premier versement l'année suivante (N+1) en cas d'arrivée avant le 30 juin de l'année en cours, ou l'année d'après (N+2) en cas d'arrivée après le 1^{er} juillet de l'année en cours).
- Restauration collective sur place avec tarification adaptées aux revenus
- Participation employeur à la mutuelle et à la prévoyance
- Remboursement à hauteur de 75% du pass Navigo
- Forfait Mobilité Durable (FMD) de 100 à 300 euros annuels

Le Développement professionnel et personnel :

- De nombreuses opportunités d'évolution et de parcours professionnels au sein de la collectivité, avec des dispositifs de formation interne reconnus (Pépinière), un accompagnement aux projets de mobilité et une offre interne de prépa concours toutes filières et catégories confondues
- Des possibilités élargies de formation, y compris diplômantes/certifiantes

L'Equilibre vie professionnelle-vie privée :

- Durée hebdomadaire de travail (37h30) générant 14 jours de RTT + 2 jours de CA de fractionnement
- Action sociale par le CNAS propose des actions et services visant le bien-être des agents, incluant des chèques cadeaux, des séjours de vacances, des aides sociales au logement, des forfaits sportifs, participation aux Ticket CESU (ménage, garde d'enfant, jardinier...) et bien plus encore

L'Accessibilité :

Situé à seulement 12 km de Paris sur la petite couronne, notre emplacement est desservi par plusieurs lignes de transport en commun (6 lignes de bus dont le TVM, au croisement entre la A6 et A86), facilitant ainsi vos déplacements.