



Animateur CME et périscolaire h/f
Cadre d'emplois d'animateur territorial
Poste Permanent, Catégorie C, Temps plein

Située à 12 km de Paris, dans le département du Val de Marne, la Ville de Fresnes (29 000 habitants) œuvre avec cœur pour pérenniser et développer un service public de qualité en direction de sa population.

L'animateur périscolaire participe à la mise en œuvre du projet pédagogique défini par la collectivité. Il accueille, accompagne et encadre les enfants durant les temps périscolaires et extrascolaires, en favorisant la découverte, l'intégration et la participation de tous les enfants, sans distinction, à la vie collective. Il conçoit et anime des activités éducatives, ludiques et de loisirs adaptés aux enfants dont il a la responsabilité, en conformité avec le projet pédagogique. Il contribue à leur éveil et à leur épanouissement à travers des activités manuelles, culturelles et sportives. En tant qu'animateur CME (Conseil Municipal des Enfants), il accompagne également les jeunes élus dans la mise en œuvre et l'aboutissement de leurs projets. Il leur permet de s'exprimer, de développer leur autonomie et de dialoguer avec les différents partenaires, acteurs institutionnels et associatifs de la collectivité.

À ce titre, vos missions principales sont :

- Organiser et tenir les élections CME
- Elaborer un planning annuel des actions du CME
- Proposer des actions favorisant l'apprentissage de la citoyenneté
- Planifier et préparer les commissions
- Préparer les séances plénières
- Préparer les cérémonies, organiser les interventions des élus et les accompagner lors des cérémonies officielles et autres manifestations
- Développer les partenariats avec les acteurs locaux dans le cadre des projets portés par les élus
- Participer aux diverses actions émanant du CME
- Valoriser les actions du CME
- Assurer le relais d'information auprès des élus, des indicateurs d'établissement scolaires et des services municipaux
- Organiser les sorties en collaboration avec nos partenaires
- Récupérer les enfants de « sa classe » et faire l'appel
- Veiller au bon déroulement des repas des enfants dans un climat de convivialité
- Veiller à la sécurité physique et affective de l'enfant
- Accompagner l'apprentissage de l'autonomie des enfants
- Par rotation avec le moment du repas, proposer des activités adaptées à la tranche d'âge
- Être force de proposition et à l'écoute des besoins des enfants
- Communiquer et s'investir dans un travail d'équipe au quotidien
- Contribuer à la qualité du service public rendu à la population



Profil :

- Être titulaire du BAFA ou d'un diplôme équivalent.
- Intérêt pour la thématique de la citoyenneté de l'enfant
- Bonnes qualités rédactionnelles et relationnelles
- Bonnes connaissances du fonctionnement des institutions municipales et nationales
- Connaissance de l'outil informatique (Word, Excel, Outlook, Teams)
-

Parce que rejoindre la Ville de FRESNES c'est faire le choix de :

L'humain au cœur de nos préoccupations :

- Des événements de cohésion et d'information réguliers (Brunch RH, séminaires annuels, journée dédiée au personnel, etc.)
- Reconnaissance de votre investissement et de votre loyauté à travers des récompenses telles que la Médaille d'Or et la Médaille d'Argent pour les années de service

Avantages financiers :

- Prime de fin d'année : environ 1 400 € bruts, versée en deux fois (juin et novembre), calculée au prorata de la date d'arrivée, à partir du 7^e mois de présence.
- Prime liée à la performance (CIA) : prime variable selon l'évaluation annuelle, versée en mars suivant, sous réserve d'une ancienneté suffisante (premier versement l'année suivante (N+1) en cas d'arrivée avant le 30 juin de l'année en cours, ou l'année d'après (N+2) en cas d'arrivée après le 1^{er} juillet de l'année en cours).
- Restauration collective sur place avec tarification adaptées aux revenus
- Participation employeur à la mutuelle et à la prévoyance
- Remboursement à hauteur de 75% du pass Navigo
- Forfait Mobilité Durable (FMD) de 100 à 300 euros annuels

Le Développement professionnel et personnel :

- De nombreuses opportunités d'évolution et de parcours professionnels au sein de la collectivité, avec des dispositifs de formation interne reconnus (Pépinière), un accompagnement aux projets de mobilité et une offre interne de prépa concours toutes filières et catégories confondues
- Des possibilités élargies de formation, y compris diplômantes/certifiantes



L'Équilibre vie professionnelle-vie privée :

- Durée hebdomadaire de travail (37h30) générant 14 jours de RTT + 2 jours de fractionnement
- Action sociale par le CNAS propose des actions et services visant le bien-être des agents, incluant des chèques cadeaux, des séjours de vacances, des aides sociales au logement, des forfaits sportifs, participation aux Ticket CESU (ménage, garde d'enfant, jardinier...) et bien plus encore

L'Accessibilité :

Situé à seulement 12 km de Paris sur la petite couronne, notre emplacement est desservi par plusieurs lignes de transport en commun (6 lignes de bus dont le TVM, au croisement entre la A6 et A86), facilitant ainsi vos déplacements.